SPRAWOZDANIE ZA ROK 2025
DOTYCZĄCE UDZIAŁU PRZEDSTAWICIELI POSZCZEGÓLNYCH PŁCI W ORGANACH DADELO S.A. ORAZ ŚRODKÓW PODJĘTYCH W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W TYCH ORGANACH

Bydgoszcz, 15 października 2026 roku

I. WPROWADZENIE ORAZ PODSTAWA PRAWNA.

Zarząd Dadelo S.A. („Spółka") na podstawie art. 90gb-90gj oraz 96e ustawy z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592 z późn. zm.) oraz art. 4 ustawy z 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2026 r. poz. 1034) przyjmuje niniejsze sprawozdanie dotyczące udziału kobiet i mężczyzn w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach („Sprawozdanie").

Sprawozdanie przekazywane jest podmiotowi wskazanemu w art. 90gi pkt. 5, tj. Pełnomocniczce Rządu ds. Równości oraz udostępnione jest na stronie internetowej Spółki.

Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem Spółki w tym zakresie i dotyczy ostatniego roku obrotowego zakończonego przed dniem wejścia w życie Ustawy zmieniającej (18 sierpnia 2026 r.), tj. dotyczy okresu od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. Jest to okres, w którym nie obowiązywał ustawowy wymóg zapewnienia równowagi płci w organach Spółki.

Sprawozdanie stanowi odrębny dokument; nie jest wyodrębnioną częścią sprawozdania z działalności za rok 2025.

Sprawozdanie jest przekazywane Pełnomocniczce Rządu do Spraw Równości w terminie do 31 października 2026 r. oraz udostępniane niezwłocznie po jego sporządzeniu w zakładce Relacje Inwestorskie na stronie internetowej Spółki: **ir.dadelo.pl.**

II. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

W okresie sprawozdawczym skład organów Spółki prezentował się następująco:

Lp.	Funkcja	Płeć	Organ podstawowy	Data objęcia	Data zakończenia	Status	Organ efektywny
1	Ryszard Zawieruszyński - Prezes Zarządu	M	Zarząd	-	-	Podstawowy	Zarząd
2	Jacek Zieziulewicz – Członek Zarządu	M	Zarząd	-	-	Podstawowy	Zarząd
3	Wojciech Topolewski– Członek Zarządu	M	Zarząd	-	-	Podstawowy	Zarząd
4	Michał Butkiewicz – Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	-	-	-	Rada Nadzorcza
5	Krzysztof Goluba - członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	-	-	-	Rada Nadzorcza
6	Ernest Pujszo – członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	-	-	-	Rada Nadzorcza

7	Lucjan Ciaciuch – członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	-	-	-	Rada Nadzorcza
8	Wojciech Małachowski – członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	-	-	-	Rada Nadzorcza

Objaśnienia: „–" w kolumnach „Data objęcia funkcji" i „Data zakończenia" oznacza, że dana osoba objęła funkcję przed początkiem okresu sprawozdawczego (przed 1 stycznia 2025 r.) i pełniła ją przez cały rok 2025. Status „Podstawowy" oznacza, że w okresie sprawozdawczym żaden członek Rady Nadzorczej nie był delegowany do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu.

Łącznie w okresie sprawozdawczym: Zarząd – 3 osoby (0 kobiet, 3 mężczyzn); Rada Nadzorcza – 5 osób (0 kobiet, 5 mężczyzn).

III. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Na podstawie danych z punktu II ustalono następujące wskaźniki płci niedostatecznie reprezentowanej (kobiet) w organach Spółki:

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	Udział (%)
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1095	1825	2920	100,0%
Suma osobo-dni kobiety	0	0	0	0,0%
Suma osobo-dni mężczyźni	1095	1825	2920	100,00%
Wskaźnik płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**0,0%**			

Wskaźniki obliczono z uwzględnieniem rzeczywistej liczby dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w okresie sprawozdawczym, co eliminuje zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru (metodologia wg formularza udostępnionego przez Pełnomocniczkę Rządu do Spraw Równości, arkusz C „Wskaźniki", www.gov.pl/rownosc/wob).

Zgodnie z art. 90gc ustawy o ofercie publicznej równowaga płci w organach wymaga łącznego spełnienia dwóch warunków: (i) płeć niedostatecznie reprezentowana zajmuje łącznie liczbę stanowisk w organach najbardziej zbliżoną do 33% wszystkich stanowisk oraz (ii) osoby tej płci zajmują stanowiska w każdym z organów. Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny.

IV. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

I. *Skład organów w okresie sprawozdawczym.*

Zarząd Spółki przeprowadził przegląd składu Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem wymogów art. 90gc ustawy o ofercie publicznej. W okresie sprawozdawczym (rok 2025), w tym według stanu na 31 grudnia 2025 r., w Zarządzie (3 osoby) i w Radzie Nadzorczej (5 osób) zasiadali wyłącznie mężczyźni. Płeć niedostatecznie reprezentowana (kobiety) nie zajmowała żadnego z 8 stanowisk w organach Spółki

(Zarząd: 0 z 3; Rada Nadzorcza: 0 z 5; łącznie 0%). Szczegółowe dane o osobach, płci i rodzaju zajmowanych stanowisk zawiera punkt II Sprawozdania.

II. Polityka równowagi płci.

Według stanu na dzień sporządzenia Sprawozdania (**15.10.2026** r.) Spółka nie ma przyjętej polityki równowagi płci („Polityka") ani innych regulacji obejmujących zasady zapewnienia równowagi płci w organach.

W związku z powyższym, Spółka planuje sporządzenie projektu polityki równości płci z uwzględnieniem wymagań, o których mowa w art. 90gd ust. 1 i 2 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych, a następnie uwzględni go w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia celem podjęcia uchwały w przedmiocie jej przyjęcia w Spółce.

Niezwłocznie po przyjęciu Polityki Spółka udostępni ją na swojej stronie internetowej.

III. Proces wyboru kandydatów.

Spółka będzie stosować w każdym procesie wyboru kandydatów na stanowiska w organach, po wygaśnięciu mandatu dotychczasowego członka organu, zasady wynikające z art. 90ge ustawy o ofercie publicznej, tj.: z góry określone, neutralne i niedyskryminujące kryteria doboru oparte na kwalifikacjach i doświadczeniu kandydatów; pierwszeństwo kandydata płci niedostatecznie reprezentowanej przy równorzędnych kwalifikacjach; oraz dokumentowanie kryteriów doboru i decyzji personalnych.

V. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I DZIAŁANIA NAPRAWCZE

W okresie sprawozdawczym (rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r.) na Spółce nie ciążył ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach ani podejmowania środków w tym celu – przepisy w tym zakresie weszły w życie 18 sierpnia 2026 r. Informacje o środkach, które Spółka zamierza podjąć, zawarto w punkcie IV Sprawozdania.

VI. POLITYKA RÓWNOWAGI PŁCI ORAZ INNE REGULACJE WEWNĘTRZNE

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Spółka nie przyjęła Polityki; nastąpi to w trybie i terminie opisanym w punkcie IV.2 Sprawozdania.

Spółka nie ma również innych regulacji wewnętrznych zawierających zasady zapewnienia równowagi płci w organach.

VII. PODPISY

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
Ryszard Zawieruszyński
Data: 2026.10.16 12:11:12 CEST

.....

Ryszard Zawieruszyński – Prezes Zarządu

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
JACEK ZIEZIULEWICZ
Data: 2026.10.16 09:25:36 CEST

.....

Jacek Zieziulewicz – Członek Zarządu

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
Wojciech Topolewski
Data: 2026.10.16 09:31:50 CEST

.....

Wojciech Topolewski – Członek Zarządu